

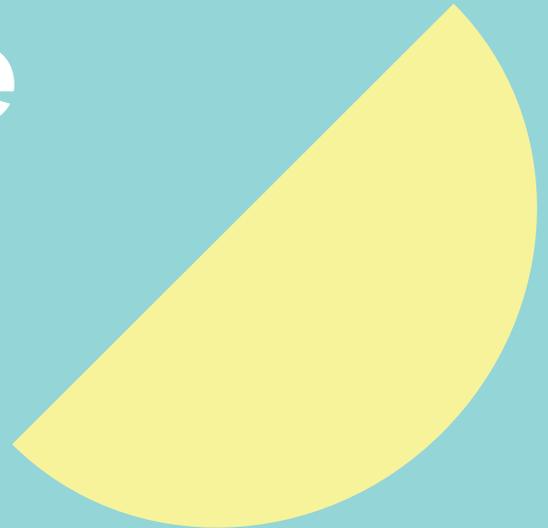
Pedrosa

HIGIENE INDUSTRIAL Y COMPLEMENTOS HORECA



# **Informe de diversidad, equidad e inclusión.**

**Pedrosa 2024**



# Introducción

Pedrosa tiene una política de igualdad, equidad e inclusión, basada en el respeto de la individualidad, la valoración de las diferencias y una cultura inclusiva que garantice la no discriminación por razón de género, edad, nacionalidad o cualquier otra condición personal física o social. Con ello, se impulsa un ambiente favorable para todos los trabajadores y también se hace extensivo al resto de la sociedad. El presente informe detalla nuestra actividad en materia de diversidad, equidad e inclusión durante el ejercicio 2024.

## Actuaciones que se promueven en Pedrosa

- Facilitar un entorno de trabajo inclusivo, en el que se respete y valore las diferencias individuales, que garantice que todas las personas se sientan integradas y aceptadas.
- Fomentar un entorno de trabajo que rechace de manera expresa cualquier acción de acoso o discriminación directa e indirecta a todos los niveles (género, edad, nacionalidad o cualquier otra condición personal física o social).
- Impulsar la contribución de las mujeres en la empresa promoviendo la igualdad de oportunidades para la presencia femenina en posiciones de liderazgo, no existiendo brecha salarial.
- No se utiliza en las comunicaciones, imágenes, documentos, publicidad y materiales comerciales, tanto internos como externos, ninguna referencia sexista, prejuiciosa o discriminatoria hacia ningún colectivo.

Proporcionar opciones de trabajo flexible que permitan conciliar la vida personal y familiar de nuestros empleados.

Establecer prácticas de contratación, retribución, evaluación, formación y promoción que garanticen la igualdad de oportunidades entre nuestros empleados. Nuestra política de remuneración atiende a criterios de equidad, retribuyendo por mérito y capacidad en relación con los requisitos del puesto de trabajo.

# Medidas adoptadas para el cumplimiento de compromisos

## Con los trabajadores

Criterios de igualdad de oportunidades, de no discriminación y de respeto a la diversidad en la gestión retributiva

La política de igualdad, diversidad e inclusión busca desarrollar las estructuras, sistemas, procesos y cultura que generan respeto a las particularidades de todas las personas de la organización, fomentando un sentimiento de pertenencia.

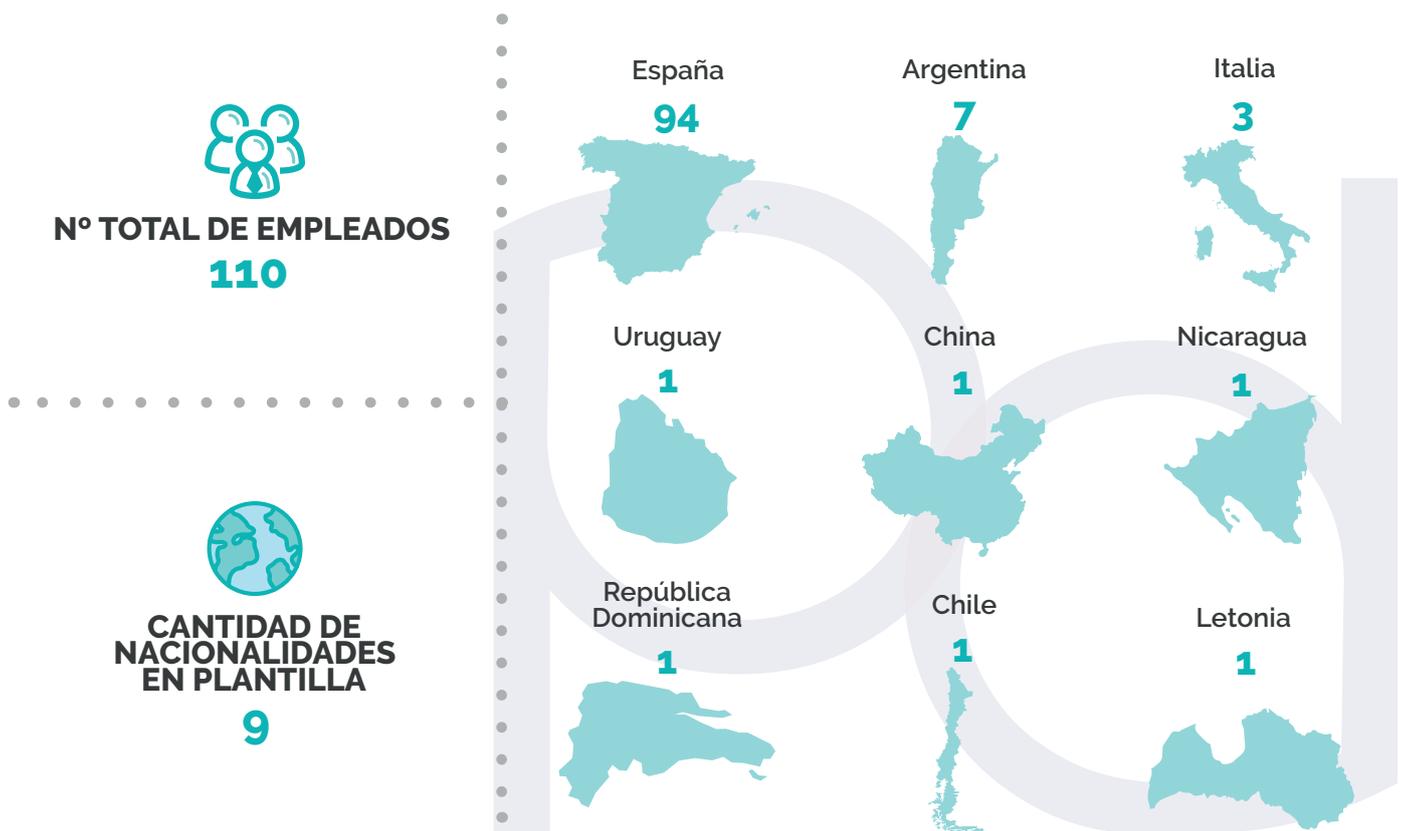
Prácticas laborales que no vulneren los derechos de los trabajadores y garanticen los mecanismos eficaces de prevención, mitigación, reparación y denuncia ante cualquier actuación en contra de sus derechos fundamentales.

Canales de denuncias o sugerencias para reportar conductas indebidas: los buzones de denuncia implantados buscan favorecer la detección temprana de comportamientos inadecuados en la organización. Los trabajadores pueden reportar de forma segura y anónima aquellos comportamientos susceptibles de discriminación laboral a través del buzón que se encuentra disponible en una zona común de la empresa en la cual todos tienen acceso. El departamento de RRHH controla dicho canal de denuncias y reporta a la Dirección General para que se tomen acciones correctivas si fuera necesario.

## Con la sociedad

Acciones y proyectos orientados a personas pertenecientes a colectivos más vulnerables.

# Diversidad en números para el año 2024





TOTAL DE HOMBRES  
EN LA EMPRESA

83%  
91



TOTAL DE MUJERES  
EN LA EMPRESA

17%  
19



31%  
4



69%  
9

DIVERSIDAD EN ADMINISTRACIÓN



60%  
6



40%  
4

DIVERSIDAD EN POSICIONES DE LIDERAZGO



BABY  
BOOMERS



GENERACIÓN  
X



MILLENNIALS



GENERACIÓN  
Z

GENERACIONES



CANTIDAD DE DENUNCIAS DE LOS EMPLEADOS POR  
CONDUCTAS INDEBIDAS DE DISCRIMINACIÓN O  
DESIGUALDAD DENTRO DE LA EMPRESA

## Próximos compromisos

Continuar promoviendo la integración de personas con perfiles diversos (género, capacidades, orientación sexual, edad, nacionalidad, etc.)

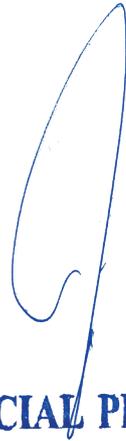
Continuar manteniendo prácticas de contratación, retribución, evaluación, formación y promoción que garanticen la igualdad de oportunidades entre nuestros empleados.

Continuar utilizando nuestro buzón de denuncia para garantizar a los empleados un canal donde poder expresar con total libertad la vulneración de sus derechos fundamentales con la finalidad de lograr un clima laboral de respeto y compromiso.

# Conclusión

En Pedrosa estamos comprometidos en generar un espacio de trabajo, en el cual, todos los empleados se sientan cómodos sin importar cual sea su nacionalidad, preferencia sexual, raza, religión o condición física.

Cada día trabajamos para cumplir con nuestros compromisos y así lograr los objetivos de nuestra política de diversidad, equidad e inclusión.



**COMERCIAL PEDRO, S.A.**  
CIF: A07090707

ped