

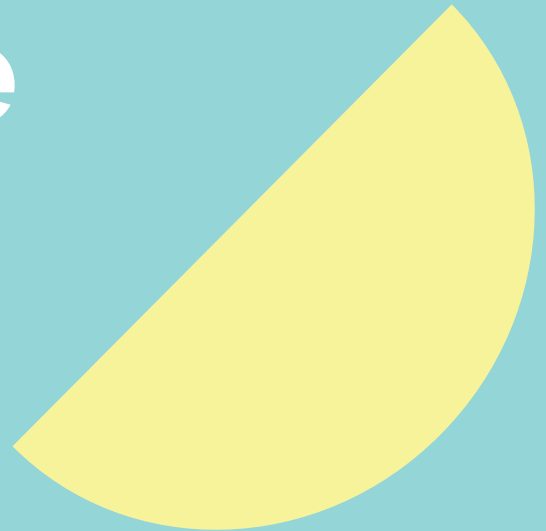
Pedrosa

HIGIENE INDUSTRIAL Y COMPLEMENTOS HORECA



Informe de diversidad, equidad e inclusión.

Pedrosa 2024



Introducción

Pedrosa tiene una política de igualdad, equidad e inclusión, basada en el respeto de la individualidad, la valoración de las diferencias y una cultura inclusiva que garantice la no discriminación por razón de género, edad, nacionalidad o cualquier otra condición personal física o social. Con ello, se impulsa un ambiente favorable para todos los trabajadores y también se hace extensivo al resto de la sociedad. El presente informe detalla nuestra actividad en materia de diversidad, equidad e inclusión durante el ejercicio 2024.

Actuaciones que se promueven en Pedrosa

- Facilitar un entorno de trabajo inclusivo, en el que se respete y valore las diferencias individuales, que garantice que todas las personas se sientan integradas y aceptadas.
- Fomentar un entorno de trabajo que rechace de manera expresa cualquier acción de acoso o discriminación directa e indirecta a todos los niveles (género, edad, nacionalidad o cualquier otra condición personal física o social).
- Impulsar la contribución de las mujeres en la empresa promoviendo la igualdad de oportunidades para la presencia femenina en posiciones de liderazgo, no existiendo brecha salarial.
- No se utiliza en las comunicaciones, imágenes, documentos, publicidad y materiales comerciales, tanto internos como externos, ninguna referencia sexista, prejuiciosa o discriminatoria hacia ningún colectivo.

Proporcionar opciones de trabajo flexible que permitan conciliar la vida personal y familiar de nuestros empleados.

Establecer prácticas de contratación, retribución, evaluación, formación y promoción que garanticen la igualdad de oportunidades entre nuestros empleados. Nuestra política de remuneración atiende a criterios de equidad, retribuyendo por mérito y capacidad en relación con los requisitos del puesto de trabajo.

Medidas adoptadas para el cumplimiento de compromisos

Con los trabajadores

Criterios de igualdad de oportunidades, de no discriminación y de respeto a la diversidad en la gestión retributiva

La política de igualdad, diversidad e inclusión busca desarrollar las estructuras, sistemas, procesos y cultura que generan respeto a las particularidades de todas las personas de la organización, fomentando un sentimiento de pertenencia.

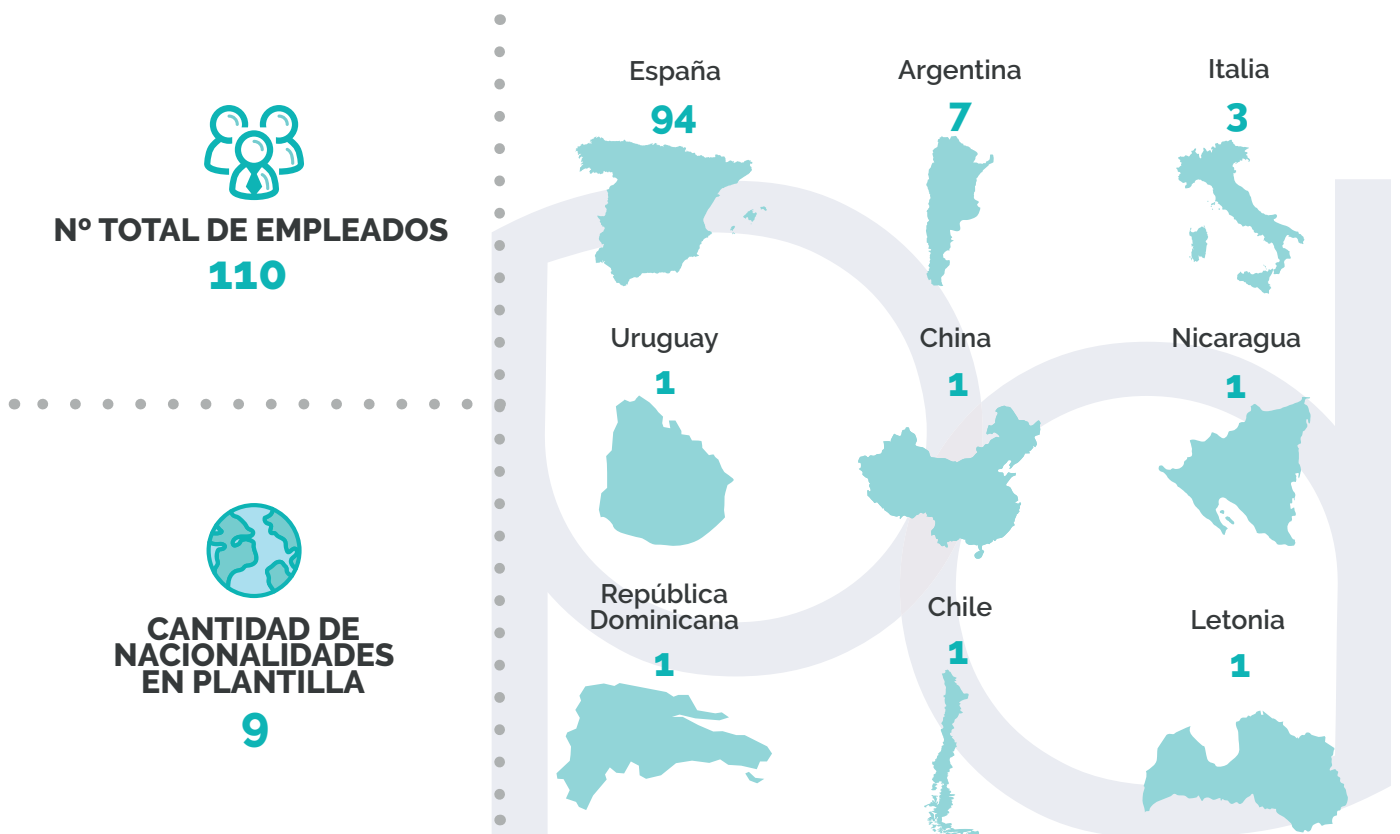
Prácticas laborales que no vulneren los derechos de los trabajadores y garanticen los mecanismos eficaces de prevención, mitigación, reparación y denuncia ante cualquier actuación en contra de sus derechos fundamentales.

Canales de denuncias o sugerencias para reportar conductas indebidas: los buzones de denuncia implantados buscan favorecer la detección temprana de comportamientos inadecuados en la organización. Los trabajadores pueden reportar de forma segura y anónima aquellos comportamientos susceptibles de discriminación laboral a través del buzón que se encuentra disponible en una zona común de la empresa en la cual todos tienen acceso. El departamento de RRHH controla dicho canal de denuncias y reporta a la Dirección General para que se tomen acciones correctivas si fuera necesario.

Con la sociedad

Acciones y proyectos orientados a personas pertenecientes a colectivos más vulnerables.

Diversidad en números para el año 2024





TOTAL DE HOMBRES
EN LA EMPRESA

83%
91



TOTAL DE MUJERES
EN LA EMPRESA

17%
19



31%
4



69%
9

DIVERSIDAD EN ADMINISTRACIÓN



60%
6



40%
4

DIVERSIDAD EN POSICIONES DE LIDERAZGO



BABY
BOOMERS



GENERACIÓN
X



MILLENNIALS



GENERACIÓN
Z

GENERACIONES



CANTIDAD DE DENUNCIAS DE LOS EMPLEADOS POR
CONDUCTAS INDEBIDAS DE DISCRIMINACIÓN O
DESIGUALDAD DENTRO DE LA EMPRESA

Próximos compromisos

Continuar promoviendo la integración de personas con perfiles diversos (género, capacidades, orientación sexual, edad, nacionalidad, etc.)

Continuar manteniendo prácticas de contratación, retribución, evaluación, formación y promoción que garanticen la igualdad de oportunidades entre nuestros empleados.

Continuar utilizando nuestro buzón de denuncia para garantizar a los empleados un canal donde poder expresar con total libertad la vulneración de sus derechos fundamentales con la finalidad de lograr un clima laboral de respeto y compromiso.

Conclusión

En Pedrosa estamos comprometidos en generar un espacio de trabajo, en el cual, todos los empleados se sientan cómodos sin importar cual sea su nacionalidad, preferencia sexual, raza, religión o condición física.

Cada día trabajamos para cumplir con nuestros compromisos y así lograr los objetivos de nuestra política de diversidad, equidad e inclusión.



COMERCIAL PEDRO, S.A.
CIF: A07090707

ped